

**INFORME DE CONTROL PERMANENT PREVI DE LA INTERVENCIÓ DELEGADA
APROVACIÓ INICIAL DE LA PLANTILLA I APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL
CONSORCI D'ESTUDIS, MEDIACIÓ I CONCILIACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL (CEMICAL) PER A
L'EXERCICI 2023**

1. OBJECTE DE L'INFORME

L'objecte de l'informe és l'expedient d'aprovació inicial de la plantilla i d'aprovació de la relació de llocs de treball del Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació de l'Administració Local (CEMICAL).

El present informe s'emet en exercici de la funció de control permanent previ, d'acord amb el previst en els articles 29.2 i 32.1.a del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic local, i l'article 4.1.b.2n del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

L'article 4 de l'annex 6 de les Instruccions de control intern de la Diputació de Barcelona, aprovades per acord de Ple de la Corporació, en sessió celebrada el dia 27 de gener de 2022, estableix la subjecció a control permanent previ de les modificacions del pressupost, la plantilla i la relació de llocs de treball.

2. MARC NORMATIU

Les normes següents regulen la plantilla i la relació de llocs de treball:

- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL): articles 90.1 i 2.
- El Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local: article 126.3 i 4.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya: article 283.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP): articles 32, 37, i 74 a 77.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal dels ens locals de Catalunya: articles 25 a 35.
- Reial decret 424/2017, de 28 de abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic local: articles 29 i 32.

3. CONSIDERACIONS

a. Plantilla

L'article 25 del RPEL estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.

L'article 26 del RPEL estableix que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost, i l'article 27 que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.

En la proposta d'aprovació inicial de la plantilla es compleixen els requeriments legals.

b. Relació de llocs de treball

D'acord amb el que estableix l'article 74 de l'EBEP les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars.

La relació de llocs de treball es defineix com l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació de personal, ha de reflectir les necessitats dels serveis, detallant els requisits específics de cada lloc de treball. Aquesta relació de llocs de treball és objecte de la negociació col·lectiva, d'acord amb el que disposen els articles 32 i 37.m) de l'EBEP.

L'article 32 del RPEL determina que la relació de llocs de treball documentada en la forma que s'expressa a l'article 29 d'aquest Reglament l'ha d'aprovar el ple de la corporació o l'òrgan corporatiu superior de l'entitat local. Igualment, el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.

L'article 29 del RPEL estableix que la relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

L'article 30.2 del RPEL estableix que per cada lloc de treball s'ha d'indicar, almenys, la denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic, les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes, els requisits exigits per ocupar el lloc de treball, el complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent i la forma de provisió del lloc.

A la relació proposada s'assignen als llocs de treball els codis funcionals propis de la Diputació de Barcelona.

Els llocs de treball figuren convenientment identificats de forma individual amb una codificació.

S'indica l'import del complement específic, mitjançant un codi, pertanyent a la codificació emprada per la Diputació de Barcelona..

S'indiquen els requisits exigits per ocupar els llocs de treball.

Es proposa un canvi en la relació de llocs de treball, adjuntant el corresponent informe on s'indica, codificació, forma de provisió, jornada, horari, nivell i específic homologats als emprats per la Diputació de Barcelona, així com la repercussió econòmica del mateix, que ha estat recollida en la previsió pressupostària de capítol I per a l'exercici 2023.

També figura a l'expedient l'informe preceptiu i no vinculant de la Secretaria.

4. TRAMITACIÓ

La tramitació del present expedient se subjecta a l'establert en els articles 168 i 169 del TRLRHL, en virtut del que disposa l'article 90.1 de la Llei de bases de règim local, segons el qual la plantilla s'aprova anualment, a través del pressupost (en igual sentit, article 126.1 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local).

L'article 26 del Reglament del personal dels ens locals estableix també que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost, i que un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost. L'article 32 del mateix Reglament estableix que la relació de llocs de treball i les seves modificacions les aprova el ple de la corporació, i que les relacions de llocs de treball són públiques i poden ser consultades en períodes d'exposició pública del pressupost anual o de les seves modificacions.

En el Consorci, la competència per aprovar el pressupost i les seves modificacions, així com la plantilla i la relació de llocs de treball, la té la Junta de Govern, d'acord amb els apartats a) i f) de l'article 8 dels estatuts.

5. CONCLUSIONS

D'acord amb les consideracions efectuades, s'informa l'expedient d'aprovació inicial de la plantilla i aprovació de la relació de llocs de treball del CEMICAL.




Metadades del document

| | |
|--------------------|------------------------------|
| Núm. expedient | CEMI/2022/0022339 |
| Tipus documental | Informe |
| Títol | Informe RLT i Plantilla 2023 |
| Codi classificació | F0102SE12 - General |

Signatures

| Signatari | | Acte | Data acte |
|-----------------------------|----------------------|-------|------------------|
| Celia Gallego Herrera (SIG) | Intervenció Delegada | Signa | 05/10/2022 11:14 |

Validació Electrònica del document

| Codi (CSV) | Adreça de validació | QR |
|----------------------|---|---|
| 3a145a8e23e5492813a7 | https://seuelectronica.diba.cat |  |