

ACTIVITAT ADREÇADA A LA PREVENCIÓ DE LA CONFLICTIVITAT LABORAL

Constitueix el primer dels dos fins essencials del CEMICAL i se centra a la promoció de l'estudi, la formació, la investigació i el progrés en les relacions del personal al servei de l'Administració local i les entitats que en formen part, així com a la creació d'un marc de coneixement mutu i d'intercanvi d'experiències entre la representació d'aquestes i la del personal. Es tradueix en tres blocs d'objectius:

1. Manteniment i consolidació de la línia de treball que s'inicià coincidint amb la modificació, l'any 2003, dels estatuts del CEMICAL, per tal de reflectir-hi, sense deixar de banda l'àmbit "tradicional" de la resolució extrajudicial de conflictes (mitjançant la tramitació d'expedients formals a instància de part), un seguit de **nous serveis i recursos**, la majoria dels quals oferts des de la pàgina web.
2. Pretenem que siguin serveis útils, innovadors, accessibles i apreciats per la seva qualitat. Es basen en un sistema de treball en xarxa que permet compartir informació, experiències i recursos i, el més important, actuen com a **eines preventives** de la conflictivitat laboral.
3. Ampliació progressiva de la **xarxa d'agents (usuaris)** del Consorci, que d'àmbits molt diversos: polítics, responsables i tècnics de recursos humans; càrrecs sindicals; funcionaris d'habilitació estatal; professorat universitari, judicatura; inspecció de treball, etc.
4. Consolidació dels **serveis** que prestem ([desdoblats en dues diferents versions](#), **per a usuaris radicats a dintre i a fora de Catalunya**), tots ells gratuïts:
 - [Codi de legislació](#) → Compendi de la normativa essencial consolidada, d'aplicació tant al personal funcionari com laboral al servei de l'Administració local a Catalunya. Integrat per les normes més rellevants en matèria d'ocupació pública, l'actualitzem de manera permanent. S'hi accedeix des de la pàgina web.

Hi ha una versió impresa del Codi amb fulls intercanviables, integrada per les normes d'ús més freqüent, que es distribueix gratuïtament -a petició- entre els nostres agents. El servei d'actualització "en línia" que oferim, consisteix a la tramesa per correu electrònic dels textos actualitzats, de seguida que s'han sofert modificacions, en pdf imprimibles i tractables.

- ["El Butlletí"](#) → En el Butlletí, de format electrònic, persones de reconegut prestigi professional comenten, amb periodicitat bimensual, les novetats legislatives i les sentències de més interès, referides a personal funcionari i laboral al servei de l'Administració. Mitjançant enllaços directes, proporcionem accés a les normes i sentències que es comenten, així com a projectes legislatius i altres documents rellevants.
- ["L'Actualitat"](#) → Amb una periodicitat quinzenal, editem en format electrònic aquest recull de les notícies més destacades en matèria laboral, econòmica i de recursos humans, publicades per diferents mitjans de comunicació.
- ["Estudis de Relacions Laborals"](#) → Col·lecció de llibres (en edició impresa i digital), amb què el Consorci es proposa facilitar el diàleg social, mitjançant la reflexió i el debat, i abordar qüestions objecte de discussió a les meses de negociació.
- ["Documents"](#) → Col·lecció de publicacions (en edició impresa i/o digital), que recullen un seguit de Butlletins extraordinaris elaborats comptant amb les col·laboracions de persones expertes en les matèries respectives i que tenen per finalitat posar en primera línia les inquietuds i interessos de l'Administració local a l'hora del desenvolupament normatiu en diferents àmbits.
- [Monografies](#) → De manera regular, a la nostra plana web publiquem treballs sobre diversos temes en els àmbits de la gestió pública i els recursos humans, que poden resultar d'interès per als nostres agents. De vegades difonem textos no propis, i d'altres es tracta d'encàrrecs que realitzem directament als autors.
- [Convenis i Acords sobre condicions de treball](#) → Portem al dia la selecció i catalogació dels textos publicats i vigents, només a Catalunya: àmbit públic de la província de Barcelona; Estat i comunitats autònomes; acords sectorials.

Són a un apartat específic de la pàgina web dotat d'un cercador, classificats en atenció a diversos criteris, com a eina de suport a la negociació col·lectiva i de millora de la informació mútua.

- [Sessions de presentació de publicacions](#) → Actes informatius i formatius adreçats als nostres agents.
-

- [Sentències](#) → Oferim als nostres agents un recull de les sentències més novedoses o rellevants en matèria de recursos humans i que afecten la gestió de les relacions de serveis a les administracions públiques.

S'hi poden trobar, accessibles des d'una base de dades, sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, del Tribunal Constitucional o del Tribunal Suprem, i dels Tribunals Superiors de Justícia, sobretot de Catalunya, tant de l'ordre contenciós administratiu com del social.

Les sentències es presenten resumides i esquematitzades de manera molt concisa, amb un enllaç a una sinopsi posterior i amb l'accés al text de la resolució judicial.

- [Transparència i funció pública](#) → Oferim als nostres agents un recull de les resolucions més importants sobre transparència en matèria de personal que han emès els òrgans administratius que vetllen per la seva aplicació: el Consejo de transparencia y buen gobierno (Estat) i la Comissió de garantia del dret d'accés a la informació pública "GAIP" (Catalunya).

Com en el cas de les sentències, es presenten resumides i esquematitzades de manera molt concisa, amb un enllaç a una sinopsi posterior i amb l'accés al text de la resolució.

ACTIVITAT DE RESOLUCIÓ DE CONFLICTES A INSTÀNCIA DE PART

Es tradueix en el tràmit dels expedients de mediació o conciliació per a la [resolució extrajudicial dels conflictes o controvèrsies laborals](#) en els ens locals de la província de Barcelona, que puguin afectar tant personal funcionari com laboral.

Orientem la nostra acció, primordialment preventiva, a aconseguir que les parts en conflicte esgotin, abans de demanar una conciliació per part del CEMICAL, les vies internes de diàleg. Sempre que es posen en contacte amb nosaltres per plantejar qualsevol desavinença, els assessorem en aquest sentit, els proposem possibles vies de solució i els suggerim que no ens presentin cap escrit sense haver intentat abans l'acord. La intervenció del CEMICAL pretén, sempre que resulta possible, no tant "arbitrar" sinó obtenir cessions mútues.
